

MESS

J.U. MES
MEĐUNARODNI TEATARSKI FESTIVAL
SCENA MESS
WWW.MESS.BA

KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO KULTURE I SPORTA
JAVNA USTANOVA „MES - MEĐUNARODNI TEATARSKI FESTIVAL –
SCENA MESS“

UPRAVNI ODBOR
Broj:02-X-699/21

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE „MES - MEĐUNARODNI
TEATARSKI FESTIVAL – SCENA MESS“

Sarajevo, oktobar 2021. godine

Na osnovu člana 27. stav 1. alineja 6. i 37. stav 2. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94), člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18), člana 14. stav (4) Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine FBiH“, broj: 54/19), člana 23. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21), člana 5. stav (3) Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20), članova 1. i 2. Odluke o Registru zaposlenih u javnom sektoru na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 9/19), člana 184. Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 52/19 i 5/20), članom 15., a u vezi s članovima 32. i 33. Pravila Javne ustanove „MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“ (broj: 257/16, od 10.05.2016.g.), Upravni odbor na sjednici održanoj 28.10.2021. godine, na prijedlog direktora Javne ustanove „MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“ i uz konsultacije sa radnicima Javne ustanove „MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“, donio je:

P R A V I L N I K
O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE
„MES - MEĐUNARODNI TEATARSKI FESTIVAL – SCENA MESS“

Član 1.
(Izmjena člana 12.)

Član 12. Pravilnika o radu Javne ustanove „MES - Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“ (broj: 02-IV-159/20 od 21.04.2020. godine) (u daljem tekstu: Pravilnik o radu) mijenja se i glasi:

“Član 12.
(Postupak prijema u radni odnos)

- (1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u J.U. MES vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (2) Poslodavac je dužan provesti postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako još uvijek postoji potreba za zapošljavanje na to radno mjesto.
- (3) U slučaju isteka ugovora na određeno vrijeme nakon provođenja javnog konkursa ili oglasa, ako još uvijek postoji potreba za zapošljavanje na to radno mjesto, ugovor se može produžiti bez provođenja ponovnog javnog konkursa ili oglasa, s tim da ukupno trajanje ugovora koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest mjeseci.“

Član 2.
(Izmjena člana 15.)

Član 15. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

**„Član 15.
(Izuzeci)**

(1) Izuzetno od odredbe člana 12. Pravilnika o radu prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja u slučaju:

(a) otkaza sa ponudom izmjenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;

(b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanjima javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/04, 29/09 i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08).

(c) prava radnika sa promjenjenom radnom sposobnošću;

(d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritorije Kantona Sarajevo i ovog Pravilnika, ako kod poslodavca ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika;

(f) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja, i sl., a najduže do 12 mjeseci.

(2) Prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog oglasa može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do šest mjeseci, u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ovog Pravilnika, u sljedećim slučajevima:

(a) prestanak radnog odnosa zbog smrti radnika;

(b) prestanak radnog odnosa bez otkaznog roka;

(c) porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.

(3) U smislu stava (2) ovog člana, bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, jedno lice se može zaposliti kod istog poslodavca samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.

(4) Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod sljedećim uvjetima:

- a) da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;
- b) da postoji pisana saglasnost radnika i
- c) da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca.

(5) Radni odnos se može zasnovati u skladu sa stavom (4) ovog člana, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.

(6) Radni odnos iz stava (4) ovog člana prestaje i zasniva se na način propisan Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18). "

Član 3. (Izmjena člana 16.)

Član 16. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

"Član 16.

(Objavljivanje javnog oglasa/konkursa)

- (1) Javni oglas/konkurs Poslodavac objavljuje u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, web stranici „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, na vlastitoj Internet stranici www.mess.ba.
- (2) Na Internet stranicama objavljuje se puni tekst javnog oglasa/konkursa, a u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.
- (3) Oglas ili konkurs ostaje objavljen u čitavom periodu roka prijave.
- (4) Rok za prijave je najmanje deset (10) dana, od dana objave u dnevnim novinama."

Član 4. (Dopuna člana 17.)

Član 17. Pravilnika o radu dopunjuje se na način da se dodaju novi stavovi (2), (3) i (4) i glase:

"Član 17.

(Sadržaj javnog oglasa/konkursa)

- (2) Javni oglas/konkurs mora da sadržavati i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni ispit i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni ispit, a koji moraju biti prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.
- (3) Pitanja za pismeni ispit moraju biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (4) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni ispit poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici prije raspisivanja javnog oglasa/konkursa."

Član 5.
(Izmjena člana 18.)

Član 18. mijenja se i glasi:

„Član 18.
(Komisija za postupak prijema u radni odnos)

- (1) Za provođenje postupka prijema u radni odnos na upražnjena radna mjesta, poslodavac imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) iz reda svojih zaposlenika.
- (2) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
- (3) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas. Ukoliko poslodavac nema dovoljan broj zaposlenika koji imaju isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas, kao članovi Komisije mogu se angažovati i zaposlenici drugih poslodavaca.
- (4) Administrativno - tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar zaposlen kod poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos.
- (5) U slučaju kada je javni oglas/konkurs objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.
- (6) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (7) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.
- (8) Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici prije isteka roka za prijavu na konkurs i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
- (9) Poslovnik iz stava (8) ovog člana poslodavac je obavezan učiniti dostupnim na svojoj web stranici, od dana objavljivanja javnog oglasa do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.
- (10) Poslovníkom se definišu način provođenja pismenog, usmenog, ispita, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.”

Član 6.
(Izmjena člana 19.)

Član 19. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Član 19.
(Prijava na javni oglas)

Prijava na javni oglas/konkurs se podnosi u zatvorenoj koverti lično ili putem pošte, na adresu Javne ustanove „MES - Međunarodni teatarski festival –

Scena MESS“ sa naznakom „NE OTVARAJ – PRIJAVA NA OGLAS/KONKURS “.

Član 7.
(Izmjena i dopuna člana 20.)

Član 20. Pravilnika o radu mijenja se i isti glasi:

„Član 20.
(Izuzeće članova Komisije)

- (1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena. "

Član 8.
(Izmjena člana 22.)

Član 22. stav (4) i (5). Pravilnika o radu mijenjaju se i glase:

„Član 22.
(Provođenje ispita)

- (4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz člana 19. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
- (5) Komisija je dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije, dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ispita."

Član 9.
(Izmjena i dopuna člana 23.)

Član 23. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Član 23.
(Supervizor)

- (1) Poslodavac je dužan, u roku od pet dana prije raspisivanja javnog oglasa/konkursa obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos.
- (2) U slučaju spriječenosti supervizora, u objavljivanju poslova utvrđenih uredbom i ovim pravilnikom, mijenja ga zamjenik supervizora.
- (3) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, poslodavac je dužan priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema u radni odnos, propisane pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca koji se

primaju u radni odnos, sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.

(4) Supervizor je dužan potpisati obrazac izjave definisan od strane Vlade Kantona Sarajevo.

(5) Ured će obavjestiti Poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem javnog oglasa ili konkursa u roku, ne dužem od pet dana, od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.

(6) Supervizor je fizičko lice imenovano od strane Ureda, sa Liste supervizora koje sačinjava i vodi Ured, a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.

(7) Listu supervizora iz stava (6) ovog člana Ured sačinjava iz reda zaposlenih u organima državne službe i organima i institucijama navedenim u članu 1. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo, na prijedlog rukovodioca istih, te lica iz akademske zajednice i nevladinog sektora.

(8) Supervizor ne može biti lice zaposleno u Uredu.

(9) Supervizor ne može biti lice zaposleno u J.U. MESS.

(10) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se zahtijeva kao potreban uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni oglas ili konkurs.

(11) U slučaju da se jednim javnim oglasom/konkursom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spreme, supervizor mora imati najvišu stručnu spremu koja se traži javnim oglasom/konkursom.

(12) Naknada za rad supervizora uredit će se posebnim aktom Vlade Kantona Sarajevo.

(13) Supervizor je nadležan:

a) da prati pravilnu primjenu odredbi uredbe prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;

b) da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja,

c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijave na javni oglas ili konkurs;

d) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita i to pismenog i usmenog.

e) da obavlja druge poslove propisane Uredbom

(14) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja javnog oglasa ili konkursa, poduzima sljedeće mjere:

a) usmeno obavještava članove Komisije o uočenim nepravilnostima i zahtijeva njihovo otklanjanje prije nastavka provođenja javnog oglasa, što se zapisnički evidentira;

b) u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnosti i nastave provođenje javnog oglasa/konkursa, supervizor odmah pismeno obavještava Poslodavca o uočenim nepravilnostima, sa detaljnim opisom povrede postupka provođenja javnog oglasa/konkursa, kako bi Poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje postupka prijema u radni odnos;

c) pismeno obavještava Ured o uočenim nepravilnostima u slučaju da poslodavac u roku od pet dana od dana dostavljanja obavještenja o uočenim nepravilnostima, iste ne otkloni ili ne poništi postupak prijema u radni odnos

- d) Ured u roku od pet dana od dana prijema obavještenja podnosi zahtjev za inspekcijski nadzor Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove, Inspektoratu rada, zaštite na radu i socijalne zaštite sa informacijom o uočenim nepravilnostima iz obavještenja, koja vezano za ove nepravilnosti, u roku od sedam dana dostavlja Uredu informaciju o rezultatima inspekcijskog nadzora. “

Član 10.

(Izmjena člana 24.)

Član 24. Pravilnika o radu mijenja se na način da se stav (3) briše.

Član 11.

(Izmjena člana 25.)

Član 25. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Član 25.

(Poništenje javnog oglasa/konkursa)

Nakon objave javnog oglasa/konkursa za prijem u radni odnos poslodavac može poništiti javni oglas/konkurs samo u sljedećim slučajevima:

- a) ako dođe do promjene odgovornog lica u J.U. MES, u roku od 30 dana od dana promjene;
- b) u slučaju statusne promjene u J.U. MES (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom J.U. MES i dr.) u roku od 30 dana od dana promjene;
- c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene;
- d) ako poslodavac ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, i to u roku od pet dana od dana prijema obavijesti supervizora;
- e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite;
- f) Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog oglasa/konkursa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.”

Član 12.

(Izmjena člana 26.)

Član 19. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Član 26.

(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

- (1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos, te kandidate koji nisu na

spisku kandidata među kojim se provodi postupak izbora, u roku od pet dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima;

- (2) Na obavijest poslodavca uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat iz stava (1) ovog člana, ima pravo prigovora drugostepenom organu Upravnom odboru JU MESS, u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
- (3) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
- (4) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja ove odluke. "

Član 13.

(Izmjena i dopuna člana 27.)

Član 27. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Član 27.

(Prednost pri zapošljavanju)

- 1) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnim propisima imaju prioritet u zapošljavanju.
- 2) Prednost pri zapošljavanju imaju lica iz člana 1. i 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica ("Službene novine FBiH", broj: 54/19) i lica iz člana 1. i 2. Zakona o dopunskim pravima boraca-branitelja Bosne i Hercegovine ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 45/12 - Prečišćeni tekst, 26/14, 46/17, 18/19, 20/20 i 24/20 - Ispravka) .
- 3) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (uvjerenje/rješenje) koje prilažu uz prijavu na javni oglas, izdatu od nadležnog organa u skladu sa Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama i Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 37/20).
- 4) Prilikom zapošljavanja obavezno se primjenjuje postupak bodovanja propisan odredbama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 37/20) i Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama i Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/20).
- 5) Vrednovanje kandidata vrši se na način da se licu nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, nakon provedene kompletne procedure uključujući i intervju, na ukupan broj ostvarenih bodova, u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak preciziran u članu 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 37/20)."

Član 14.
(Stupanje na snagu)

- 1) Ovaj Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu stupa na snagu danom dobijanja Mišljenja Ministarstva kulture i sporta Kantona Sarajevo.
- 2) Pravilnik će se objaviti u Službenim novinama Kantona Sarajevo, na oglasnoj ploči i web stranici Javne ustanove „MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“.

Broj: 02-X-699/21
Sarajevo, 28.10.2021. godine

PREDSJEDNICA
UPRAVNOG ODBORA

Lejla Hodžić,

