

Na osnovu člana 27. stav 1. Alineja 6. i člana 37. Stav 2) Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 16. Pravila Javne ustanove „MES - Međunarodni teatarski festival - Scena MESS“ Sarajevo (broj: 257/16 od 10.05.2016. godine, Izmjene i dopune broj: 02-XII-844/21 od 28.12.2021.godine), Upravni odbor J.U. „MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS“, na sjednici održanoj dana 28.12.2023. godine donosi,

Etički kodeks
J.U. MES – Međunarodni teatarski festival – Scena MESS

Član 1.
(Predmet Kodeksa)

Ovim Etičkim kodeksom (u daljem tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se moralna i etička načela i pravila ponašanja u J.U. „MES Međunarodni teatarski festival Scena MESS“ (U daljem tekstu: J.U. MESS) u cilju stvaranja i unapređenja efikasnosti, a sve na zadovoljstvo korisnika usluga, radnika J.U. MESS i institucija i ustanova sa kojima J.U. MESS saraduje.

Član 2.
(Primjena Kodeksa)

(1) Ovaj Etički kodeks primjenjuje se na:

1. Direktora J.U. MESS;
2. Sve radnike J.U. MESS;
3. Spoljne saradnike.

(2) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks obavezuju se da u obavljanju svojih radnih zadataka poštuju etičke standarde i načela utvrđena ovim Etičkim kodeksom, kao i univerzalna etička načela i standarde primjerene Javnim ustanovama.

(3) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks dužna su slijediti humanistička i moralna načela koja podrazumijevaju čestitost, pravednost, humanost, uljudnost, uzajamno pomaganje, a koji čine bit profesionalne etike.

Član 3.
(Odnos radnika prema radu)

(1) Obavljanje svih radnih zadataka u J.U. MESS vrši se izričito i jedino uz primjenu i poštivanje zakona, podzakonskih akata, propisa, pravila i procedura propisanih od strane nadležnih državnih organa, kao i poštivanje Pravila J.U. MESS, te općih i pojedinačnih akata donesenih od strane nadležnih organa Kantona.

(2) Svaki radni zadatak koji u vršenju diskrecionih ovlaštenja, licu na koje se primjenjuje Etički kodeks izdaje nadređeni, mora biti jasan odnosno razumljiv i moguć sa utvrđenim razumnim rokovima za izvršavanje i sa tačno određenim ili odredivim predmetom.

(3) Radni zadatak mora biti utemeljen na zakonima, podzakonskim propisima, planovima i programima rada, te drugim aktima koji uređuju djelatnost rada J.U. MESS.

Član 4.

(Odnos prema drugim radnicima)

- (1) Među radnicima treba vladati aktivna stvaralačka atmosfera i profesionalan odnos prema radu.
- (2) Odnos među radnicima treba se temeljiti na kolegijalnosti, međusobnom uvažavanju, poštivanju znanja, stručnosti, te na profesionalnoj i ljudskoj solidarnosti.
- (3) Svaki radnik je dužan voditi računa da ni na koji način ne povrijedi stručni ugled, rad i ličnost drugog radnika niti ugrozi njegovo napredovanje.
- (4) U međusobnim kontaktima radnici trebaju njegovati kulturu argumentiranog dijaloga, a u odnosu sa kolegama biti ljubazni, korektni, kulturni i tolerantni.
- (5) Radnici trebaju poštivati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih kolega i pomagati im u profesionalnom razvoju.
- (6) Radnici su dužni da u međusobnim odnosima obezbijede potrebnu saradnju, ne ometaju proces rada ustanove, pospješuju profesionalne odnose i radnu atmosferu i da izbjegavaju radnje koje bi imale štetne posljedice po ugled J.U. MESS.

Član 5.

(Odnos prema imovini ustanove)

- (1) Lica na koja se primjenjuje etički kodeks obavezna su da se savjesno odnose prema imovini J.U. MESS, a korištenje imovine J.U. MESS u privatne svrhe nije dozvoljeno.
- (2) Imovina J.U. MESS treba se isključivo koristiti na način i za potrebe za koje je i namijenjena, odnosno nabavljena.
- (3) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks dužna su da materijalna i finansijska sredstva koja su im povjerena u vršenju poslova koriste namjenski, ekonomično i efikasno, isključivo za obavljanje poslova i da ih ne koriste u privatne svrhe.
- (4) Svako korištenje imovine J.U. MESS u druge svrhe u odnosu na one za koje je nabavljena, odnosno namjenjena, može se dopustiti samo na temelju odluke osnivača, po odobrenju neposrednog rukovodioca, a sve u skladu sa važećim propisima i aktima J.U. MESS.
- (5) Pod imovinom J.U. MESS podrazumijevaju se: objekti, materijali, zalihe, intelektualna svojina, podaci, softveri i ostala imovina koja je u vlasništvu J.U. MESS, pod zakupom ili se nalazi u posjedu J.U. MESS.
- (6) Radnici su obavezni da čuvaju prostor J.U. MESS i da budu svjesni svoje lične odgovornosti prema radu i radnoj sredini.
- (7) Radnici su obavezni reagirati na svaki uočeni postupak koji upućuje na uništavanje ili pokušaj uništavanja imovine J.U. MESS.

Član 6.

(Ponašanje u javnosti)

- (1) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks dužna su voditi računa da svojim ponašanjem na javnom mjestu i istupanjem u javnosti ne umanje lični ugled, ugled J.U. MESS i povjerenje korisnika usluga, radnika J.U. MESS i partnera sa kojima postoji saradnja, kao i ugled Kantona Sarajevo kao osnivača.
- (2) U obavljanju privatnih poslova licima na koja se primjenjuje Etički kodeks nije dozvoljeno korištenje službenih oznaka ili autoriteta radnog mjesta J.U. MESS.

Član 7.

(Javni interes)

- (1) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks u vršenju svojih redovnih poslova ne smiju dozvoliti da njihov privatni interes dođe u sukob sa javnim interesom.
- (2) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks u slučaju nastanka stvarnog ili očiglednog sukoba interesa, u svakom pojedinačnom slučaju obavezna su se odmah isključiti iz daljeg odlučivanja i o tome odmah obavijestiti direktora J.U. MESS.

Član 8.

(Povjerljivost)

- (1) Lica na koja se primjenjuje etički kodeks dužna su poštivati povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti.
- (2) Radnik neće otkrivati drugima, kojih se te informacije ne tiču, povjerljive informacije koje dobije prilikom obavljanja svog posla.
- (3) Sve informacije, uključujući pisanu i elektronsku dokumentaciju, lične i poslovne podatke o korisnicima usluga J.U. MESS koje su u okviru redovnih poslova na raspolaganju licima na koja se primjenjuje ovaj Etički kodeks, čuvaju se kao poslovna tajna.
- (4) Lica na koja se primjenjuje ovaj Etički kodeks, a koja ne budu postupala u skladu sa odredbama prethodnih staova ovog člana biće sankcionisana na odgovarajući način.
- (5) Obaveza postupanja i zaštite informacija je trajna, i ne prestaje sa prestankom radnog odnosa ili imenovanja na drugo radno mjesto u J.U. MESS.
- (6) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks ne smiju neovlašteno saopštavati informacije do kojih su došla u obavljanju svojih poslova, kao ni davati informacije drugima ako to nije u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka ("Službeni glasnik BiH" broj: 49/06, 76/11 i 89/11), Zakonom o slobodi pristupa informacijama u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" broj: 32/01 i 48/11), podzakonskim propisima i aktima J.U. MESS.

Član 9.

(Primanje poklona)

- (1) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks ne smiju primiti poklon, niti bilo kakvu uslugu ili drugu korist za sebe ili druga lica u vršenju svoje dužnosti, osim protokolarnog ili prigodnog poklona manje vrijednosti.
- (2) Ako je lice na koje se primjenjuje Etički kodeks u nedoumici da li se ponuđeni poklon može smatrati prigodnim poklonom manje vrijednosti dužno je o tome zatražiti mišljenje neposrednog rukovodioca.

Član 10.

(Odijevanje)

- (1) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks su dužna da budu prikladno i uredno odjevena i da svojim načinom odijevanja na radnom mjestu ne narušavaju ugled J.U. MESS.
- (2) Neprikladnom odjećom smatra se naročito:

- **Za muškarce:** kratke pantalone ili pantalone koje u stojećem stavu dosežu iznad članaka, majica koja nema kragnu, rukave ili je neuobičajenih, živih boja, te obuća otvorenih prstiju;

- **Za žene:** previše otvoren vratni izrez bluže ili majice, bluza ili majica bez leđa i bretele, helanke, kožne pantalone, izuzetno poderane farmerke te neprimjerena obuća (papuče);

- Sportska odjeća, odjeća sa većim oznakama ili natpisima, odjeća sa simbolima koji mogu biti uvredljivi ili iritantni po bilo kojem osnovu, te nošenje kape u prostorijama J.U. MESS.

- (3) Licima na koja se primjenjuje Etički kodeks nije dozvoljeno nošenje tetovaže na vidljivim dijelovima tijela, te nošenje pirsinga.
- (4) Neposredni rukovodilac upozorava lice na koje se primjenjuje Kodeks, a koje je neprikladno odjeveno na obavezu poštivanja Kodeksa u pogledu odijevanja na radnom mjestu i na mogućnost određenog sankcionisanja u slučaju ponovljene povrede Kodeksa.
- (5) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks u iznimnim situacijama kada to okolnosti rada na terenu ili u samoj J.U. MESS zahtijevaju odijevanje mogu prilagoditi trenutnim potrebama i odstupiti od Etičkog kodeksa u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem i uz njegovo odobrenje.

Član 11.

(Prijave)

- (1) Lica na koja se primjenjuje Etički kodeks su obavezna da kontinuirano unapređuju etičko ponašanje u J.U. MESS i da čim saznaju za bilo koji oblik nezakonitog ili neetičkog ponašanja u vezi sa radom u J.U. MESS, a zavisno od okolnosti, to neodložno prijave neposrednom rukovodiocu.
- (2) J.U. MESS neće otkrivati identitet podnosioca prijave, izuzev u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 12.

(Zloupotrebe)

Zloupotreba Etičkog kodeksa u svrhu osвете, diskvalifikacije ili diskreditacije lica na koja se primjenjuje Etički kodeks, čime se nanosi ili može nanijeti moralna – nematerijalna i materijalna šteta tim licima, je zabranjena.

Član 13.

(Dostavljanje Etičkog kodeksa)

Svim licima na koja se primjenjuje Etički kodeks isti se mora dostaviti kako bi bili upoznati sa sadržajem Etičkog kodeksa.

Član 14.

(Postupanje)

- (1) Od lica na koja se primjenjuje Etički kodeks očekuje se da djeluju u skladu sa odredbama istog.

- (2) Odgovornost je svakog lica da prouči i da se upozna sa ovim Kodeksom, da kod neposrednog rukovodioca traži dodatno objašnjenje i savjet u vezi sa tumačenjem i zahtjevima ovog Etičkog kodeksa, kao i u vezi sa svakom situacijom koja je naizgled u suprotnosti sa Etičkim kodeksom.

Član 15.

(Odstupanje od Etičkog kodeksa)

- (1) Odstupanja od odredbi ovog Etičkog kodeksa nisu dozvoljena.
(2) Svako kršenje i zloupotreba odredbi Etičkog kodeksa rezultiraće neodložnim pokretanjem postupka utvrđivanja odgovornosti, što može, u skladu sa zakonom i općim aktima J.U. MESS predstavljati osnov za odgovarajuće sankcionisanje.

Član 16.

(Izmjene i dopune)

Izmjene i dopune Etičkog kodeksa vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 17.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na Oglasnoj ploči J.U. MESS.

Broj: 02 – XII – 841 - UO /23
odbora
Sarajevo, 28.12.2023.godine



Predsjednica Upravnog
odбора

Lejla Hodžić